**Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан Белореченского района в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и во время каникул**

Численность несовершеннолетних в Белореченском районе составляет 5980 человек, 10% от общей численности идут на трудоустройство.

Задача на 2024 год – трудоустроить 598 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и во время каникул.

На 2024 год средства для организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет предусмотрены в бюджете Рязанского сельского поселения (20 тыс. руб.) и Белореченского городского поселения (1300,00 тыс.руб.). На материальную поддержку из средств краевого бюджета выделено 611,32 тыс. руб.

По общему правилу в соответствии со ст.63 ТК РФ, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16-ти лет. С согласия одного из родителей (опекуна) и органа опеки трудовой договор может быть заключён с учащимся, достигшим возраста 14-ти лет. Следует помнить, что в соответствии со ст.70 ТК РФ лицам, не достигшим возраста 18-ти лет, испытание при приёме на работу не устанавливается.

Кроме того, при поступлении на работу несовершеннолетний должен пройти медицинский осмотр и получить справку о состоянии здоровья.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ, несовершеннолетние относятся к категории работников, для которых максимальная продолжительность труда в день ограничена и составляет:

* для подростков от 14 до 15 лет – четыре часа;
* от 15 до 16 лет – пять часов;
* от 16 до 18 лет – семь часов.

Несовершеннолетних работников в силу своего возраста запрещается привлекать к работам с вредными и опасными условиями труда, а также к тем работам, выполнение которых может нанести вред не только здоровью, но и нравственному развитию – торговля спиртными напитками, табачными изделиями, работа в казино, ночных клубах и другие.

Работодателям необходимо строго соблюдать законодательство и при оплате труда несовершеннолетних работников. Следует помнить, что условие об оплате труда должно быть закреплено в трудовом договоре.